



Potansiyelini açığa çıkar



# LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMI

Çevik ve Yeni Nesil Liderlik Yetkinlikleri



Kariyerinizde bir sonraki adımı atmaya, liderlik becerilerinizi günümüzün dinamik ve hızla değişen dünyasına uyarlamaya hazır mısınız?

Küresel rekabet, teknolojik gelişmeler ve yeni nesil çalışma modelleri, artık her birimizden çok daha fazlasını bekliyor.

"Çevik Liderlik" ve "Yeni Nesil Liderlik" yaklaşımları, sadece kurumların başarısı için değil, artık bireyler olarak bizlerin de potansiyelimizi en üst düzeye çıkarmamız, etki alanımızı genişletmemiz ve kariyer hedeflerimize ulaşmamız için vazgeçilmez hale geldi.

Bu program, kişisel liderlik vizyonunuzu netleştirmeniz, geleceğin aranan liderlik yetkinliklerini kazanmanız ve kariyerinizde fark yaratmanız için size özel bir fırsat sunuyor.

Programımız, teorik bilgilerin ötesine geçerek, kişisel deneyimlerinizi ve hedeflerinizi merkeze alan, aktif katılımınızı teşvik eden modern öğrenme yöntemleriyle tasarlanmıştır:

- İlham verici sunumlar ve ufuk açıcı grup tartışmaları
- Güncel vaka çalışmaları ve gerçek hayattan senaryolarla bireysel ve grup uygulamaları
- Kişisel farkındalığınızı ve pratik becerilerinizi artıracak atölye çalışmaları ve simülasyonlar
- Farklı sektörlerden ve deneyimlerden katılımcılarla değerli bir network oluşturma

Liderlik Gelişim Programı,

kişisel liderlik yolculuğunuzda size ilham vermek, rehberlik etmek ve sizi günümüz iş dünyasının karmaşık zorluklarına karşı daha donanımlı hale getirmek amacıyla tasarlandı.

Programımız, "Çevik Liderlik" ilkelerini ve "Yeni Nesil Liderlik" yaklaşımlarını temel alarak;

- Stratejik düşünme ve çevik karar alma becerilerinizi geliştirmenizi,
- Yenilikçi ve çözüm odaklı bir bakış açısı kazanmanızı,
- Çevrenizdekilere ilham vererek ve onları motive ederek etkinizi artırmanızı,
- Değişimi kişisel bir fırsata dönüştürmenizi,
- Güçlü iletişim ve işbirliği becerileriyle daha başarılı ilişkiler kurmanızı hedefler. ,

Bu program, liderlik potansiyelinizi keşfetmeniz, özgüveninizi artırmanız ve kariyerinizde yeni ve heyecan verici kapılar aralamanız için size yol gösterecek.

## Liderlik Gelişim Programı,

- Mevcut liderlik rolünde etkinliğini artırmak, yeni beceriler kazanmak ve kariyerinde bir üst seviyeye çıkmak isteyen **yöneticiler ve yönetici adayları,**
- Ekibine veya projelerine daha ilham verici ve etkili liderlik yapmak, motivasyonu yükseltmek ve çevik yaklaşımları benimsemek isteyen **takım liderleri, proje yöneticileri ve uzmanlar,**
- Yeni nesil liderlik anlayışını öğrenerek profesyonel yaşamında fark yaratmayı, daha görünür olmayı ve etki alanını genişletmeyi hedefleyen **her seviyeden çalışanlar,**
- Kendi işini yöneten, girişimci ruha sahip ve liderlik kaslarını güçlendirerek işini büyütmek isteyen **girişimciler ve serbest çalışanlar,**
- Kişisel gelişimine yatırım yaparak geleceğin liderlik rollerine proaktif bir şekilde hazırlanmak, öz farkındalığını ve liderlik potansiyelini artırmak isteyen

herkes için uygundur.

## MODÜL 1 - Kendine Liderlik, Öz Farkındalık

- Kişisel Farkındalık, Bir Lider Olarak Kendini Tanıma, Liderlik Stilini ve Vizyon Oluşturmak
- İkna Teknikleri ve Beden Dili
- Liderlikte Öz-Motivasyon ve Mindfulness
- Duygusal Zeka, Empati, Dayanıklılık/Esneklik
- Liderlikte Etik ve Karakter, Güvenilirlik/Tutarlılık
- İnisiyatif Almak ve Sorumluluk Bilinci
- Başarı ve Sonuç Odaklılık
- Sağlıklı Kararlar Almak ve Özbakım
- SİMULASYON- İletişim Becerileri ve İlişki Yönetimi

## MODÜL 2 - Zamana ve Deđişime Liderlik

- Zaman Yönetimi, Planlama ve Önceliklendirme
- Stres Yönetimi

## MODÜL 3 - Ekibe Liderlik

- Performans Yönetimi ve Takibi
- Toplantı Yönetimi
- Müzakere Teknikleri / Çatışma Çözümü
- Ekip Motivasyonu, İş Aktarımı ve Delegasyon
- Kuşaklar Arası Liderlik
- Ekip İçi İletişim, İlişkiler, Dinamikler
- Ekibi Ortak Hedeflere Yönlendirmek
- Etkili Geri Bildirim Becerileri (Takdir, Ödüllendirme, Çift Yönlü İletişim Kanalları)
- Uzaktan Ekip Yönetimi
- SİMULASYON- Ekibi Yönetmek

## MODÜL 4 - İş ve Stratejiye Liderlik

- Problem Çözme Teknikleri
- Karar Alma
- İş Süreçlerinin Etkin Yönetimi
- Stratejik Düşünme, Planlama ve Yönetim
- Krizde İletişim ve Hızlı Karar Alma
- SİMULASYON- İşi Yönetmek

## Tufan Karaca, *Yönetim Danışmanı ve Yönetici Eğitmeni*

Tufan Karaca, kurumsal girişimcilik ve startup yönetimi alanlarında geniş bir deneyime sahip bir uzmandır. 9 farklı ülkede üst düzey yöneticilik yapmış olan Karaca, bu süreçte çeşitli sektörlerdeki şirketlerin büyüme ve yenilikçilik stratejilerini başarıyla uygulamıştır. Son 13 yıldır yönetim danışmanlığı, yönetici eğitimleri ve üniversitelerde ders verme gibi alanlarda çalışmalarını sürdüren Karaca, iş dünyasında kazandığı tecrübeleri paylaşarak kurumlara rehberlik etmektedir.

Karaca, "Girişimciler İçin Kolay ve Hızlı İş Planı Hazırlama" ve Stephen Moroz ile birlikte kaleme aldığı "Career Management in a Disrupted World" ve "Yeni Dünya Düzeninde Kariyer Yönetimi" kitaplarının yazarıdır. Ayrıca, Tim Clark liderliğinde hazırlanan "Business Model You" ve "Business Model for Teams" kitaplarının katılımcı yazarlarından. 2024 yılında "Sanatta Girişimcilik – Yaratıcı İş Modelinizi Nasıl Geliştirirsiniz" isimli kitabı yayınlamıştır.

Türkiye'nin en eski bloglarından birinin yazarı olarak, yönetim, girişimcilik ve iş planı üzerine düzenli olarak görüşlerini paylaşmaktadır. Modern iş dinamiklerini ve VUCA dünyasını yakından takip eden Karaca, yenilikçi yönetim yaklaşımlarını keşfetmeye büyük önem verir. Aynı zamanda eski bir araba yarışısı ve motosiklet tutkunudur; yönetim ve motosiklet sürüşü arasında kurduğu paralellikler ile kendine özgü bir bakış açısı sunar.



## Dr. Haluk Sak, *Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Yönetimi Uzmanı*

Lisans eğitimini 1998 yılında Kara Harp Okulu "Sistem Mühendisliği" bölümünde tamamladı. 1998 yılından 2024 yılına kadar Kara Kuvvetlerinin Türkiye'de bulunan 7 farklı şehrindeki ve yurt dışındaki çeşitli kadrolarında eğitici, yöneticilik ve direktörlük yaptı.

2002 yılında Pamukkale Üniversitesinde Yönetim ve Organizasyon bölümünde "Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Yönetimi"

2007 yılında Selçuk Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım bölümünde "Stratejik Halkla İlişkiler Yönetimi" tezleriyle iki yüksek lisans tamamladı. 2015 yılında İnönü Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Doktora eğitimini "Algılanan örgüt kültürünün örgütsel sağlık ve örgütsel özdeşleşmeye etkisi" konulu tezle tamamlayarak doktor unvanını aldı.

Meslek hayatı süresince, 2011-2014 yılları arasında NATO'ya akredite olan bir eğitim kurumunda eğitici ve direktörlük, Bosna Hersek Avrupa Birliği misyonunda yöneticilik, uluslararası eğitimlerde direktörlük yapmıştır.

Çok iyi düzeyde İngilizce, başlangıç seviyesinde Rusça ve Boşnakça bilmektedir. Davranış bilimleri, yönetim ve organizasyon ve diğer işletme konularında çalışmaları ve yayımları bulunmaktadır.



**Dilek Yurdabak Manik, Öğrenme Deneyimi Tasarımcısı, Psikolojik Danışman, Sürdürülebilirlik İçin Eğitim Uzmanı**

Etki PSP 23' ün kurucusudur. 1968 İstanbul doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri ve Psikolojik Danışmanlık Bölümünden 1992 yılında mezun olmuş, aynı üniversitede Yetişkin Eğitimi alanında yüksek lisans programına devam etmiştir. Halen Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış Bölümü'nde yüksek lisans eğitime devam etmektedir. Aralarında Koç Amerikan Bank, Boyner Holding, Arthur Anderson Danışmanlığın da bulunduğu çeşitli sektörlerde İnsan Kaynağı geliştirme ve kalite yönetimi alanında 15 yılı bulan deneyime sahiptir. Okullarda yenilikçi eğitim kültürünü destekleyici 21. yy becerilerini, sosyal ve duygusal becerileri odağa alan çalışmaları olmuştur. 2019' dan beri sürdürülebilirlik için eğitim ve duygu temelli sürdürülebilirlik yetkinlikleri savunucusu ve öğrenme deneyimi tasarımcısı ve psikolojik danışmandır. Algoritması Yapılamayacak Dönüştürücü Becerilerle sürdürülebilirlik için inovasyon lideri, sosyal etki girişimcisi, genç değişim katalizörleri yetiştirmeye yönelik çalışmaktadır. Dr. Lewine Institute Kurumsal Koçluk Eğitimi, Koç Üniversitesi, Sosyal Etki Yönetimi ve Ölçümü Eğitimi, SGS, ISO 9001 Baş Denetçi Eğitimi katıldığı eğitimler arasındadır.

**Mithat Taş, Potansia Eğitim Akademisi Kurucusu, Gıda Yüksek Müh.**

Edirne'in ilçesi ipsala'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Keşan'da tamamladı. Ege Üniversite Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Yüksek lisans eğitimini Ege Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Sürdürülebilir Tarım ve Gıda sistemlerinde tamamladı. Uzun yıllar perakende sektöründe ulusal ve uluslararası firmalarda bölge müdürü, mağaza müdürü, kalite yöneticisi, üretim mühendisi gibi çeşitli pozisyonlarda görev aldı. 2016 yılı itibariyle kurumsal kariyerini sonlandırdı. Allin Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri ile gıda işletmelerine danışmanlık hizmeti vermeye başladı. Öğrencilik yıllarından bu yana beslenme, sağlık, duygu ve düşünce yönetimi ilişkileri üzerine yaptığı araştırmaları realize etmek adına 2018 yılında "Aşkla Ye Sağlıklı Yaşa" sloganı ile bireysel koçluk ve sağlıklı beslenme koçluğu hizmetleri vermeye başladı. 2018 yılından bu yana verdiği eğitimler ile 2.000'e yakın Sağlıklı Beslenme Koçu yetiştirdi.

Potansia+ Online Eğitim ve Gelişim Akademisi kurucusu olan Mithat, ICF Mindfulness Based Coach ve MYK Eğitim Uzmanıdır.



## Öznur Toper, MA. Yetişkin Eğitimsi, Eğitim Teknoloğu

Eskişehir’de doğdu, Ankara’da büyüdü. Lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi Eğitim Bilimleri, Eğitim Programları ve Öğretim Anabilim Dalı’nda, yüksek lisans eğitimini ise yine aynı anabilim dalında “Uzaktan Eğitim ve Öğrenme Yönetim Sistemleri” üzerine tamamladı.

Ankara’da özel okullarla başlayan profesyonel hayatı daha sonra perakende sektöründe Eğitim Yöneticiliği ile devam etti. Devamında ODTÜ Teknokent’te öğrenme teknolojileri alanında öncü olarak kabul edilen enocta ve Sebit gibi şirketlerde çalıştı.

Öğretmenlerin mesleki becerilerin geliştirilmesi amacı ile Eğitim Teknolojileri ve Eğitimsinin Eğitimi konularında eğitim vermek üzere İstanbul’a geldi ve uzun süre Öğretmen Akademisi Vakfı’nda görev aldı. Bu süre boyunca ulusal ve uluslararası projelerde, eğitim kongrelerinde ve sunumlarda bulundu.

Hali hazırda doğa koruma, kanser tedavisi gören çocuklar ve mühendislik okuyan kız öğrenciler için çalışan farklı Sivil Toplum Kuruluşları ile Eskişehir ve Bursa ili yerel yönetimleri ile ortak eğitim çalışmaları gerçekleştirmekte ve Uludağ Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi’nde eğitimcilik becerileri ve öğrenme teknolojileri başlıklarında farklı eğitimler vermektedir.

Öznur bir sivil toplum gönüllüsü, sırt çantalı bir gezgin ve aynı zamanda da fotoğrafçıdır.



## Hatice Çınar, Eğitim Uzmanı

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Arkeoloji Bölümü’nden mezuniyetimin ardından başladığım kariyer yolculuğumda, farklı alanlarda edindiğim tecrübeler ve geliştirdiğim yetkinlikler beni bugünkü noktaya taşıdı. İlk olarak Starbucks’ta Kahve Uzmanı ve Eğitim Uzmanı olarak 10 yıl boyunca çalıştım; burada, eğitim ve insan gelişimine olan tutkuyla, katılımcıların öğrenme deneyimlerini zenginleştirme hedefiyle hareket ettim.

Teknolojiye duyduğum ilgi, beni Protel Bilgisayar’da teknoloji tabanlı eğitim süreçleri geliştirmeye yönlendirdi. Bu süreçte liderlik, stres yönetimi, eğitim içerik ve senaryolaştırma, zaman yönetimi, temel liderlik, kahve demleme yöntemleri ve kahve tarihi gibi geniş bir yelpazede uzmanlık kazandım. Ayrıca, açık iletişim ve anlamlı iletişim konularında da kendimi geliştirerek, eğitim verdiğim her bireyin profesyonel yaşamında daha etkin bir şekilde iletişim kurmasını sağlamayı amaçladım. Günümüzde Yapay Zeka Eğitmeni olarak, yapay zeka seslendirme ve Türkçe konuşurma konularında çalışmalarımı sürdürmekteyim. Kurumsal dünyada çalışan bireylerin, kariyerlerinde başarıya ulaşmaları için gerekli olan bilgi ve becerileri, pratik ve etkili yöntemlerle kazandırmayı hedefliyorum. Eğitimlerimde, katılımcıların hem teknik bilgiye hem de kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak özgün içerikler sunuyorum. Amacım, katılımcıların iş dünyasında karşılaştıkları zorlukları aşmalarını sağlayacak güçlü bir donanım ve vizyon kazanmalarına yardımcı olmaktır. Sürekli gelişime olan inancım, her eğitimimde ilham veren ve fark yaratan bir deneyim sunmaya devam ediyorum.



## **Kıvanç Koca,MA. Eğitmen, Yazar, ICF Coach, Seslendirme Profesyoneli**

2007 yılında İstanbul Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Kimya bölümünden mezun olmuş, aynı yıl HSBC Bank'ta müşteri temsilcisi olarak profesyonel iş hayatına başlamıştır. Ardından yine aynı kurumda Kalite Yönetimi, Eğitim ve Ticari Bankacılık bölümlerinde çalışmıştır. Sonrasında Vatan Bilgisayar'da Vatan Akademi bünyesinde sınıf içi eğitmenliğin yanı sıra dijital eğitimlerden sorumlu olarak görev almış, hem uzmanlar hem de yöneticiler için farklı kategorilerde eğitimler tasarlamış ve vermiştir. Vatan Bilgisayar'ın ardından LC Waikiki'de Eğitim ve Gelişim Birimi kuruluşunda görev almış, eğitim içeriklerinin hazırlanması, eğitimlerin verilmesi ve dijital eğitimlerin yaygınlaştırılması ile ilgili çalışmalar yapmıştır. Sonrasında CAB Health firması bünyesinde İnsan ve Kültür Departmanı'nda eğitim, gelişim ve çalışan bağlılığı konusunda çalışmalar yürütmüş, hemen ardından Rönesans Holding çatısı altında eğitim ve gelişim yönetimi konularında çalışmalarına devam etmiş; her iki kurumda da yönetici eğitimleri vermiştir. Çalışmış olduğu kurumlarda eğitim içerikleri üretimi konusunda uzun yıllar çalışmasının yanı sıra, online eğitim içeriklerinin kuruma özel içerikler şeklinde üretilmesinde yazar, oyuncu, seslendiren, görsel tasarımcı ve proje yöneticisi olarak da görev almıştır. 2018 yılında Adler Central Europe tarafından verilen "ICF Professional Coaching" Eğitimine katılmış ve bu tarih itibarıyla profesyonel koçluk vermeye başlamıştır. 2019 yılında Can Gürzap-Arsen Gürzap'ın Akademisi olan Dialog Anlatım İletişim'de "Profesyonel Seslendirme Eğitimi"ni tamamlamıştır. 2. üniversite kapsamında 2020 yılında Anadolu Üniversitesi Perakende Satış ve Mağaza Yönetimi bölümü ile 2021 yılında Marka İletişimi bölümünü tamamlamıştır. 2023 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletmelerde Yönetim ve Strateji bölümünden mezun olmuştur.



## **Dr. Zehra Yeni, İşletme Yönetimi ve Örgüt Psikolojisi Uzmanı**

Lisans öğrenimini Kütahya Dumlupınar Üniversitesinde 2012 yılında tamamladı. 2013 yılı eğitim öğretim döneminde mezun olduğu okulda İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünde Araştırma Görevlisi olarak göreve başladı. Bu süreçte Yönetim-Organizasyon alanında uzmanlığını aldı. 2015 yılının ilk yarısında Dumlupınar Üniversitesi İşletme Yönetimi alanında, ikinci yarısında Sakarya Üniversitesi Yönetim-Organizasyon alanında doktora eğitimine başladı. 2020 yılının sonunda konusu örgüt psikolojisi ve insan kaynakları olan teziyle doktora eğitimini tamamlayarak doktor unvanını aldı. 2017 yılında üniversitedeki görevimden ayrıldı ve kendi girişimi olan bir danışmanlık şirketi kurdu. Kurucusu olduğu danışmanlık şirketinde bugün eğitim ve organizasyon gelişim danışmanı olarak görev yapmaktadır. Bu zamana kadar öğrenci olarak aldığı eğitimler, eğitmen olarak verdiği kurumsal ve kişisel gelişim eğitimleri, yaptığı kariyer koçlukları ile bir çok kişinin hayatına dokunmaya çalıştı.



<b>Program Sunumu</b>	: ONLINE
<b>Platform</b>	: Google Meet / Google Classroom
<b>Program Süresi</b>	: 48 saat (36 saat teorik + 12 saat proje uygulama)

## **HAFTA İÇİ GRUBU**

<b>Ders Günleri</b>	: Pazartesi, Salı / Saat 19:30-23:00
<b>Program Süresi</b>	: 6 hafta

## **HAFTA SONU GRUBU**

<b>Ders Günleri</b>	: Cumartesi, Pazar/ Saat 10:00-17:00
<b>Program Süresi</b>	: 4 hafta

- Programı başarı ile tamamlayan katılımcılar «Potansia Pre-Leadership School – PPLS» sertifikası almaya hak kazanacaklardır.
- PPLS sertifikası alan her katılımcıya aynı zamanda üniversite onaylı e-devlette görüntülenebilen Liderlik Sertifikası takdim edilecektir.
- Erken kayıta %30 indirim avantajından faydalanmak için kaydınızı hemen yapmanızı tavsiye ederiz.

## Detaylı Bilgi ve İletişim

### Program Koordinatörü

Hazal Çilem Taş / Potansia Kurumsal Müşteri İlişkileri Yöneticisi

0543 163 20 79

[kurumsal@potansia.com](mailto:kurumsal@potansia.com)

Potansiyelini açığa çıkar...



Potansia Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti  
Zübeyde Hanım Mah. 7447/13 Sokak No: 38 Karşıyaka-İzmir  
www.potansia.com , kurumsal@potansia.com , 0543 163 20 79